

## 多様化していく人事戦略や労務管理にフレキシブルに対応。 企業の抱える労働力の問題をしっかりとサポートします。

変化が激しく先の読みにくい社会情勢の中で、労働市場が抱えるさまざまな課題に対し、企業はどう対応していくべきか。その一つひとつの取り組み方が、企業の未来に大きく影響します。たとえば、人事戦略・労務管理における“多様化”にいかに関与していくかは、企業が抱える大きな命題の一つといえるのではないのでしょうか。

企業活動すべてに緻密さが要求されるこの時代、仕事の特性や役割に応じた柔軟な人材活用は、もはやスタンダードとなっています。また、対する雇用者も、個々のライフスタイルに合わせたフレキシブルな働き方を求めています。

弊社は、創業以来、お客様とのコミュニケーションを第一に考え、地域産業の発展と雇用の促進に貢献することを使命として、「人材派遣」「人材紹介」「業務委託請負」に取り組んでまいりました。

お客様の企業特性や業務効率を踏まえ、効果的な労働配分を実現し、お客様の抱える課題を解決するお手伝いをさせていただきます。ぜひ、弊社を人材ソリューションカンパニーとして末永くご活用いただけますようお願い申し上げます。



株式会社カインズサービス  
代表取締役 石井 大輔



Do One's Best

株式会社 **カインズサービス**

### 会社理念

#### スローガン

「人材ビジネスを通して、その社会的責任と発展を永久に目指す」

#### 目標

- 一、働く人達の雇用とその安定を目指し、広く社会に貢献する
- 一、常に創意工夫を心掛け、顧客の満足を追求する
- 一、社員の自己実現と、会社の存続発展の一致をはかる

#### 方針

- 一、より一人でも多くの人達に、雇用の機会を与えられる努力をする
- 一、顧客に対し、より早くより高品質なサービスを提供する
- 一、人材ビジネス業界において、個性的、魅力的な会社とする

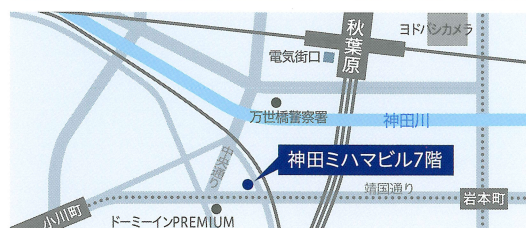
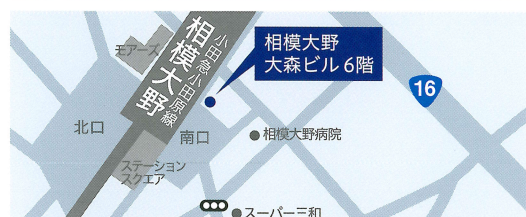
#### 行動基準

- 一、過去を基準とせず参考とし、創造的進化に努める
- 一、誇りと謙虚さを常に持ち、自立自助の精神で挑む
- 一、互いの仕事を理解し、常に切磋琢磨の精神で挑む



## 会社概要

**会 社 名** 株式会社カインズサービス  
**設 立** 2003年[平成15年]12月  
**資 本 金** 3,000万円  
**代 表 者** 代表取締役 石井 大輔  
**事 業 内 容** 労働者派遣事業(派)13-300017  
 有料職業紹介事業 13-ユ-301381  
 アウトソーシング事業  
**取 引 銀 行** 三菱UFJ銀行 蒲田支店  
**所 在 地** 【蒲田本社】  
 〒144-0052 東京都大田区蒲田5-8-7 蒲田K-1ビル5F  
 TEL 03-3730-1431 / FAX 03-3730-1783  
 URL <https://www.kind-s-service.co.jp/>  
 【相模原営業所】  
 〒252-0303 神奈川県相模原市南区相模大野7-1-10  
 相模大野大森ビル6F  
 TEL 042-702-3950 / FAX 042-702-3951  
 【秋葉原オフィス】  
 〒101-0041 東京都千代田区神田須田町1-7-5  
 神田ミハミビル7F  
 TEL 03-3526-5551 / FAX 03-5256-3221



## グループ企業

**株式会社カインズ**  
 〒144-0052  
 東京都大田区蒲田5-24-2 損保ジャパン蒲田ビル7F  
 TEL 03-3730-0611 / FAX 03-3730-1958  
 URL <https://www.kind-s.co.jp/>

**株式会社カインズスタッフ**  
 【西船橋本社】  
 〒273-0032  
 千葉県船橋市葛飾町2-340 フロントビル5F  
 TEL 047-432-1431 / FAX 047-432-1721  
 URL <https://www.kind-s-staff.co.jp/>

**株式会社アーデントスタッフ**  
 【横浜本社】  
 〒221-0835  
 神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町3-32-13 第2安田ビル2F  
 TEL 045-329-7200 / FAX 045-329-7205  
 URL <https://www.ardent-staff.com/>  
 【新宿オフィス】  
 〒160-0023  
 東京都新宿区西新宿1-23-1 TK新都心ビル7F  
 TEL 03-3344-1161 / FAX 03-3344-1160

## カインズグループ沿革

1989年 6月 大田区に「コスモ研機有限会社」設立  
 1990年 9月 業務拡大の為「株式会社カインズ」に改組  
 1996年 6月 横浜市に「株式会社横浜プロシード」設立  
 1996年 8月 千葉県船橋市に「株式会社カインズ千葉営業所」開設  
 2000年 2月 ISO9002認証取得  
 2001年 3月 「株式会社横浜プロシード」から  
 「株式会社アーデントスタッフ」へ商号変更  
 2001年 6月 神奈川県相模原市に  
 「株式会社カインズ相模原営業所」開設  
 2002年10月 資本金を3,000万円に増資  
 2003年12月 営業部門を分社独立し、「株式会社カインズサービス」、  
 「株式会社カインズスタッフ」を新法人として設立  
 2010年 4月 ISO9001 (QMS) 2008年度版へと移行  
 2015年 9月 新宿区に「株式会社アーデントスタッフ新宿オフィス」開設  
 2016年 2月 ISO9001 (QMS) 2015年度版へと移行  
 2016年 3月 情報セキュリティ ISMS (ISO/IEC27001) 認証取得  
 厚生労働省委託事業「優良派遣事業者認定制度」認定  
 厚生労働省委託事業「製造請負優良適正事業者」認定  
 2017年 9月 千代田区に「株式会社カインズサービス秋葉原オフィス」  
 開設  
 2019年 3月 優良派遣事業者認定を更新  
 製造請負優良適正事業者認定を更新  
 2019年 8月 業務拡大の為「株式会社カインズサービス」  
 本社事務所を移転



# カインズサービスにできること。

—— わたしたちはクライアント企業様に、4つのメリットをもたらします ——

カインズサービスは、人材コンサルティング会社です。企業のニーズにフレキシブルに対応できる  
フットワークのよさを活かし、スタッフ確保に関するすべてのサービスをこまやかにご提供します。

## Support

### ■人材に関する課題を解決します

人材採用や労務管理等、積み重ねてきた総合人材サービス業での実績とノウハウを駆使し、貴社の人材に関する課題を解決します。

### ■安定就業を実現させるスタッフマネージメント

貴社のご要望を元に、就業スタッフをサポート。  
就業の安定、業務パフォーマンスの向上に努めます。

## Training

### ■就業前のトレーニングシステム

スタッフは全員、入社前にビジネスマナー、安全衛生についての研修を受けています。

### ■スキルアップへの取り組み

よりよいスタッフをご案内するために、スタッフのスキルアップや、専門知識の習得を積極的に行い、クオリティの維持、向上に努めています。

## クライアント メリット

## Management

### ■募集広告・教育費用の削減

人材ニーズの細やかなヒアリングを行い、適切な人材を確保します。  
募集にかかわる広告費や教育費用の削減につながります。

### ■労務コストの削減

労務管理事務の簡略化にもつながり、社員の負担を軽減させる事ができます。  
また、自社採用における保険など、雇用に関する労務コストがカットできます。

## Consulting

### ■貴社の条件に適した雇用プランを提案

短期から長期まで、期間や形態など、勤務条件にフレキシブルに対応。繁忙期のための派遣や短時間のパートタイム派遣、また、正社員募集には、人材紹介、紹介予定派遣など、ニーズに合わせたご提案をします。貴社の業務や新たに予定する業務をアウトソーシングとして立案、運営し貴社の業績向上に貢献します。

こんな業種に対応しています。必要なときに、必要な人材を確保します。

### オフィスワーク

一般事務／営業事務／英文事務  
／OA事務／経理事務／英文経理事務  
／貿易事務／総務事務／人事事務  
(採用・労務管理)／企業受付／秘書／通訳／翻訳／広報・  
広告／企画

### 営業・販売

企画提案営業／新規開拓営業／  
ルートセールス／マーケティングリサーチ  
／キャンペーンスタッフ／店舗マネージャー  
／販売スタッフ／カウンタースタッフ

### テレマーケティング

インバウンド(受信)／新規申込受付  
／予約受付／ヘルプデスク／受注センター  
／カスタマーセンター／アウトバウンド(発信)  
／新規顧客獲得へのアポイント／マーケティング  
リサーチ

### IT・エンジニアリング

システムエンジニア／プログラマー  
／テクニカルサポート／システム  
コンサルタント／フィールドエンジニア  
／電子回路・電気・制御設計  
／ネットワーク運用／WEBデザイナー  
／コンテンツ制作／製図・CADオペレーター  
／インストラクター／セールスエンジニア

### メディカル

保健師／看護師／准看護師／看護  
助手／薬剤師／臨床検査技師  
／受付／クラーク／診療報酬請求事務  
／カルテ管理／医局秘書  
／総務・経理・管理／CRA／治験事務

### クリエイティブ

各種デザイナー／Webデザイン  
／DTP・CGデザイナー／商品開発  
／商品企画／広告・宣伝／リサーチ  
／編集／ライター／校正／その他  
クリエイティブ業務

### 製造・物流

加工(機械オペレーション)／組立  
／検査／解析／修理／ピッキング  
／仕分／検品／在庫管理  
／フォークリフト／発送準備  
／出荷事務補助／商品管理  
／梱包／梱包／伝票作成  
／伝票処理

### その他

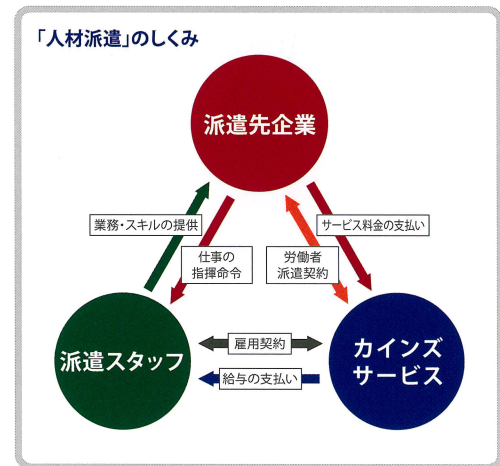
保育士、教育関連などの専門的な  
職種にも対応します。

# 必要なときに、すぐに力を発揮できる人材を。

## ■人材派遣サービスのシステム

「人材派遣」とは、派遣スタッフ・派遣先企業（お客様）・派遣元企業（カインズサービス）の3者が共存します。派遣スタッフは派遣元企業との間で雇用契約が結ばれ、派遣先企業の指揮命令のもと就業します。最大の特徴は、貴社の多様なニーズに合わせて人材を確保できること。オフィスワークからアクティブワークまで、幅広くご活用いただけます。

カインズサービスは、一般的なオフィスワークから専門業務のスペシャリストまで、さまざまなビジネスの現場に対応する最適な人材をタイムリーに提供します。



## ■人材派遣サービスのメリット

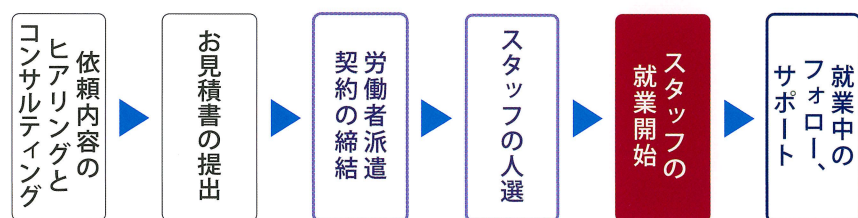
- ◎必要な時に必要なだけ人材を確保し、人事効率をUPさせます
  - ・長期の仕事のほか、短期の業務、変則的な勤務形態にも対応します。
  - ・必要な期間、必要な人数を確保できるため、繁忙期対策や欠員補充に大変有効です。
- ※育児休業法の対応・労働時間短縮など、企業が取り組まなければならない問題が山積している中において、カインズサービスの派遣システムの活用によって様々な課題が解決します。
- ◎人材の募集や採用、社員教育における人事の労務負担、そしてコストを削減します
  - ・派遣会社（カインズサービス）が即戦力のスタッフをご案内。お客様は採用活動をする必要がありません。
  - ・雇用契約は、派遣会社（カインズサービス）と派遣スタッフ間で結ぶため、給与計算や社会保険手続きなどの労務管理も不要。
- ※直接雇用をされる場合と比較して、採用・教育・福利厚生・労務管理などにかかるコストや労務負担を削減することができます。



## ■人材派遣サービスを導入すると…



## ■人材派遣サービスの導入の流れ



※ご必要に応じ、契約期間の延長が可能です。



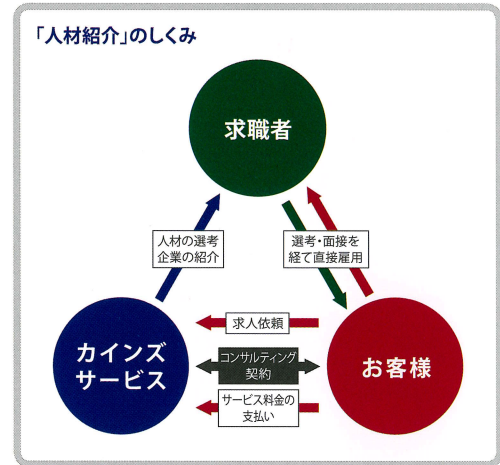
# 企業の力になる、 確かなスペシャリストをご紹介します。

## ■人材紹介のシステム

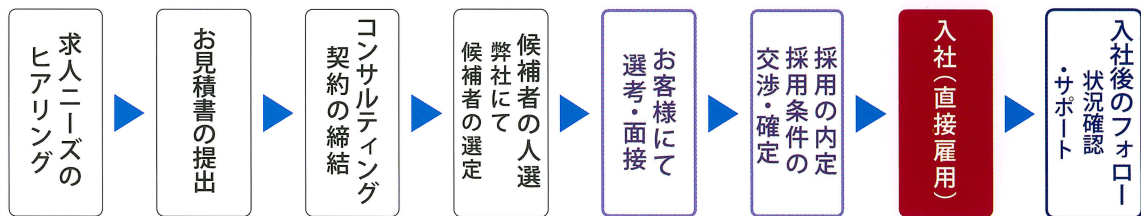
「人材紹介」とは、人材をお探しのお客様から依頼を受け、ニーズに合った人材をご紹介しますサービスです。ご紹介にあたっては、カインズサービスがコンサルティングし、貴社のご要望をお聞きします。  
経験・能力はもちろん、性格やコミュニケーション能力も重視し、お客様のビジネスを担うのにふさわしい人材をご紹介します。

## ■人材紹介のメリット

- ◎募集・採用業務における労務負担を軽減できます。
- ◎採用におけるコストを削減できます。
- ◎求人ニーズに最適な人材をご紹介します。

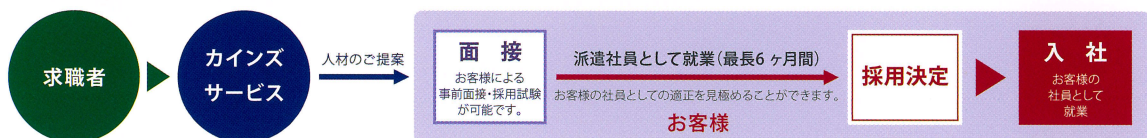


## ■簡単な手続きで、正式雇用へ [人材紹介サービス導入の流れ]



※人材紹介サービスは、人材派遣と違い、お客様が面接・採用試験を行い、人材を選ぶことができます。

## 派遣スタッフから直接雇用へ「紹介予定派遣 Temp to Perm」



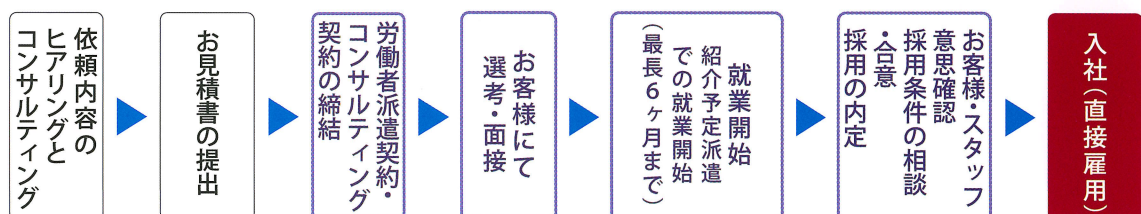
## ■紹介予定派遣 Temp to Perm のシステム

紹介予定派遣とは、派遣就業終了時に、派遣先に職業紹介することを予定して行う労働者派遣です。派遣期間(最長6ヶ月間)終了後に、お客様と派遣スタッフが合意のもとに、直接雇用へ移行することができます。

## ■紹介予定派遣のメリット

- ◎派遣期間中に候補者の能力や適性を見極めることができる。
- ◎派遣スタッフも職場環境や業務内容を確認することができる。
- ◎派遣期間中に経験を積むことができ、採用後すぐに力を発揮します。

## ■紹介予定派遣 Temp to Perm サービスの導入の流れ



※紹介予定派遣は、人材派遣と違いお客様による面接・採用試験などを行う事が可能です。

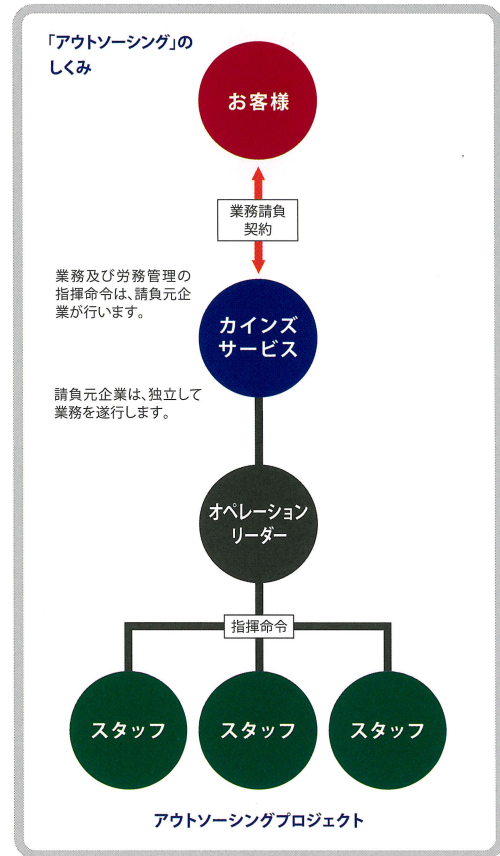
# 企業力を高める、 有意義なビジネス・コラボレーションの形です。

## ■アウトソーシングのシステム

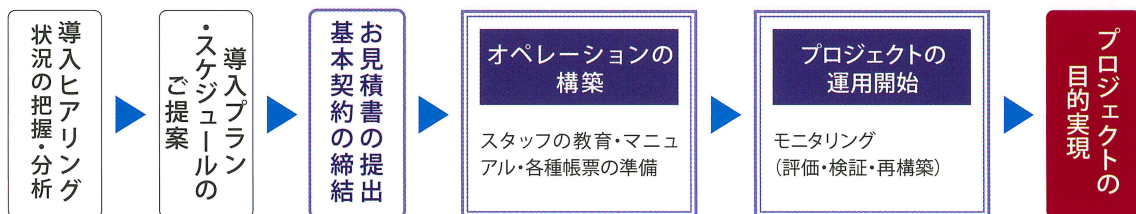
「アウトソーシング」は、貴社の行っている業務や、新たに発生する業務一式を、カインズサービスが請負うサービスです。「人材派遣」とは違い、スタッフを雇用するのはもちろん、業務の指揮命令を行うのもすべてカインズサービス。カインズサービスでは、これまでの人材ビジネスでの経験をベースに、多種多様な業務をアウトソーシングサービスとしてご提案します。

## ■アウトソーシングのメリット

- ◎業務及び労務の管理・負荷を軽減します。
- ◎管理業務を外部化する事により、人材の採用・教育・労務管理・福利厚生などを一括してお任せいただけるため、総務・人事の負荷を大幅に軽減します。
- ◎必要な時期に必要な期間、業務量に応じた運用が可能になり、コスト、固定費を削減することができます。
- ◎品質と生産性（コストパフォーマンス）を向上させます。
- ◎業務の可視化・標準化により、業務の品質と効率を向上させます。



## ■アウトソーシング導入の流れ



「アウトソーシング」にあたっては、業務知識と経験豊富なカインズサービスの営業担当がコーディネートします。貴社のご要望をヒアリングしながらコンサルティングを行い、ニーズに合わせた最適なプランをご提案します。導入がスタートすると、業務の評価、検証、オペレーションのモニタリングを開始。生産性（コストパフォーマンス）、品質の向上を実現させ、貴社の業績向上を実現いたします。また、業務にあたるスタッフには、ビジネスマナー・安全衛生研修を受講させています。安心してお任せください。

このような時には、  
カインズサービスの「アウトソーシング」システムをご検討ください

- ☐ 新規プロジェクトを立ち上げたい
- ☐ 煩雑な事務を委託したい
- ☐ コストカットが可能なら外注したい業務がある
- ☐ 効率よく、質の高いワークフローを作りたい



国際標準規格の導入で高レベルの人材確保と派遣を実証。  
お客様から厚い信頼を得ています。

## ISMS【ISO/IEC27001】認証取得

企業などの組織が情報を適切に管理し、機密を守るための包括的な枠組みであり、コンピュータシステムのセキュリティ対策のみならず、情報を扱う際の基本的な方針（セキュリティポリシー）や、それに基づいた具体的な計画、計画の実施・運用、一定期間ごとの方針・計画の見直しまで含めた、トータルなリスクマネジメント体系。

### 情報セキュリティマネジメントシステム登録内容

|        |                                                                                                |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 認定機関   | 情報マネジメントシステム認定センター（ISMS-AC）                                                                    |
| 審査登録機関 | 一般社団法人 日本能率協会審査登録センター（JMAQA）                                                                   |
| 審査登録範囲 | ①総合人材サービス ②業務請負サービス ③福祉機器等の通信販売事業                                                              |
| 認証範囲   | ①②③株式会社カインズ<br>①②株式会社カインズサービス（本社・相模原営業所・秋葉原オフィス）<br>株式会社カインズスタッフ<br>株式会社アーデントスタッフ（横浜本社・新宿オフィス） |
| 適用規格   | JIS Q 27001:2014 / ISO / IEC 27001:2013                                                        |
| 登録番号   | JMAQA-S146                                                                                     |
| 適用宣言書  | 適用宣言書（2018年9月1日改定）                                                                             |
| 認定取得日  | 2016年3月11日                                                                                     |
| 登録有効期限 | 2022年3月10日                                                                                     |



## QMS【ISO9001】認証取得

組織が顧客要求事項及び適応される法令・規制要件事項を満たしたサービスを一貫して提供する能力をもつことを実証し、さらに顧客要求事項や法令・規制要求事項に適合することで顧客満足の上を目指するための仕組みの構築を目的とした規格。

### 品質マネジメントシステム登録内容

|        |                                                                                  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 認定機関   | 公益財団法人 日本適合性認定協会（JAB）                                                            |
| 審査登録機関 | 一般社団法人 日本能率協会審査登録センター（JMAQA）                                                     |
| 審査対象   | 株式会社カインズ、株式会社カインズサービス（本社・相模原営業所・秋葉原オフィス）、株式会社カインズスタッフ、株式会社アーデントスタッフ（横浜本社・新宿オフィス） |
| 対象製品   | 人材派遣における適性人材の選出、派遣及び派遣後の管理サービス                                                   |
| 適用規格   | JIS Q 9001:2015 / ISO 9001:2015                                                  |
| 品質方針   | 人材派遣における顧客の信頼と満足を得るサービスを提供する                                                     |
| 認定取得日  | 2000年2月22日                                                                       |

よりよい顧客サービスで  
皆様に信頼される企業づくりを徹底。

## 厚生労働省委託事業 「優良派遣事業者認定制度」認定



優良派遣事業者

「優良派遣事業者認定制度」とは法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成の支援や、より良い労働環境の確保、派遣先でのトラブルの予防など派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供しているかどうかについて、一定の基準を満たす人材派遣事業者を「優良派遣事業者」として認定する制度です。

### 行動指針

労働者と企業を結びつける人材派遣事業の社会的役割を自覚し、派遣社員の個人情報と派遣先企業に関する情報の保護に十分留意しつつ、民間事業としての特性を活かし労働市場の受給調整に貢献する。

派遣社員の人格、個性を尊重し、安心・安全で働きやすい環境を確保するとともに、キャリア形成を支援する。

事業に関する情報の開示に努め、広く社会とのコミュニケーションを行い、透明性の高い事業運営を行う。

人材派遣事業の運営に携わるすべての社員が法令遵守を徹底し、派遣に関する法令・契約を遵守しない派遣先企業には厳正な態度で臨む。

## 厚生労働省委託事業 「製造請負優良適正事業者」認定



株式会社カインズサービスは「製造請負優良適正事業者」に認定されました。【第2015002(02)号】

この認定制度は「製造請負事業の適正化と雇用管理改善の推進」と「製造請負業界の市場競争の健全化」の2つを実現し、労働者の福祉の向上と発注者の製造業務の長期的な質的改善につながることを目的とし、適正な請負体制の推進、雇用管理の改善を実現するための管理体制・実施能力が認められた請負事業者を認定するものです。